

# DIVERSITY ALLIANZ

**JETZT MITGLIED WERDEN**

## DIVERSITÄT WIRKT

Diversität gewinnt bei der Wahl des Arbeitgebers zunehmend an Bedeutung. Keine Vorgängergeneration engagiert sich so stark für das Thema Diversität und Gleichberechtigung wie die Generation Z. Aus diesem Grund ist es für Unternehmen besonders wichtig, in ein solides Diversity Management zu investieren. Der Diversity Recruiting Report 2023 zeigt deutlich: Eine Diversity-Strategie (also eine Strategie, die für mehr Vielfalt sorgen soll) hilft Unternehmen dabei, ihre freien Stellen schneller qualifiziert zu besetzen und Innovationspotential zu stärken.

Diversität ist ein einflussreicher Faktor in der österreichischen Wirtschaft. Dies gilt nicht nur für internationale Betriebe, sondern auch für regionale KMU und EPU. Unternehmen mit erfolgreichem Diversitätsmanagement profitieren von den Entwicklungen auf dem Absatz- und Arbeitsmarkt und liegen im internationalen Trend.

## ALPHA PLUS & DIVÖRSITY

Auf dieser Grundlage hat das Wiener Unternehmen ALPHA plus GmbH 2017 die „Österreichischen Tage der Diversität“ – unter dem Namen DIVÖRSITY – erstmalig ausgerufen. Das Wortspiel mit dem Begriff Diversity (Vielfalt), angereichert mit ein wenig Alpenrepublik, gekennzeichnet durch das Ö, steht für die „Österreichischen Tage der Diversität“ und ihre vielfältigen Formate. Im Mittelpunkt von DIVÖRSITY fanden sich die zahlreichen Initiativen und Aktionen von Unternehmen und Organisationen, die den Kern der bundesweiten Aktionstage bilden. Dieses umfassende Programm wurde zuletzt von hochkarätigen Events und medienwirksamen Elementen wie dem DIVÖRSITY-Fachkongress umrahmt. Das Projekt wurde in Zusammenarbeit mit der Partneragentur sechsmal erfolgreich durchgeführt und 2023 beendet.

## DIVERSITY ALLIANZ

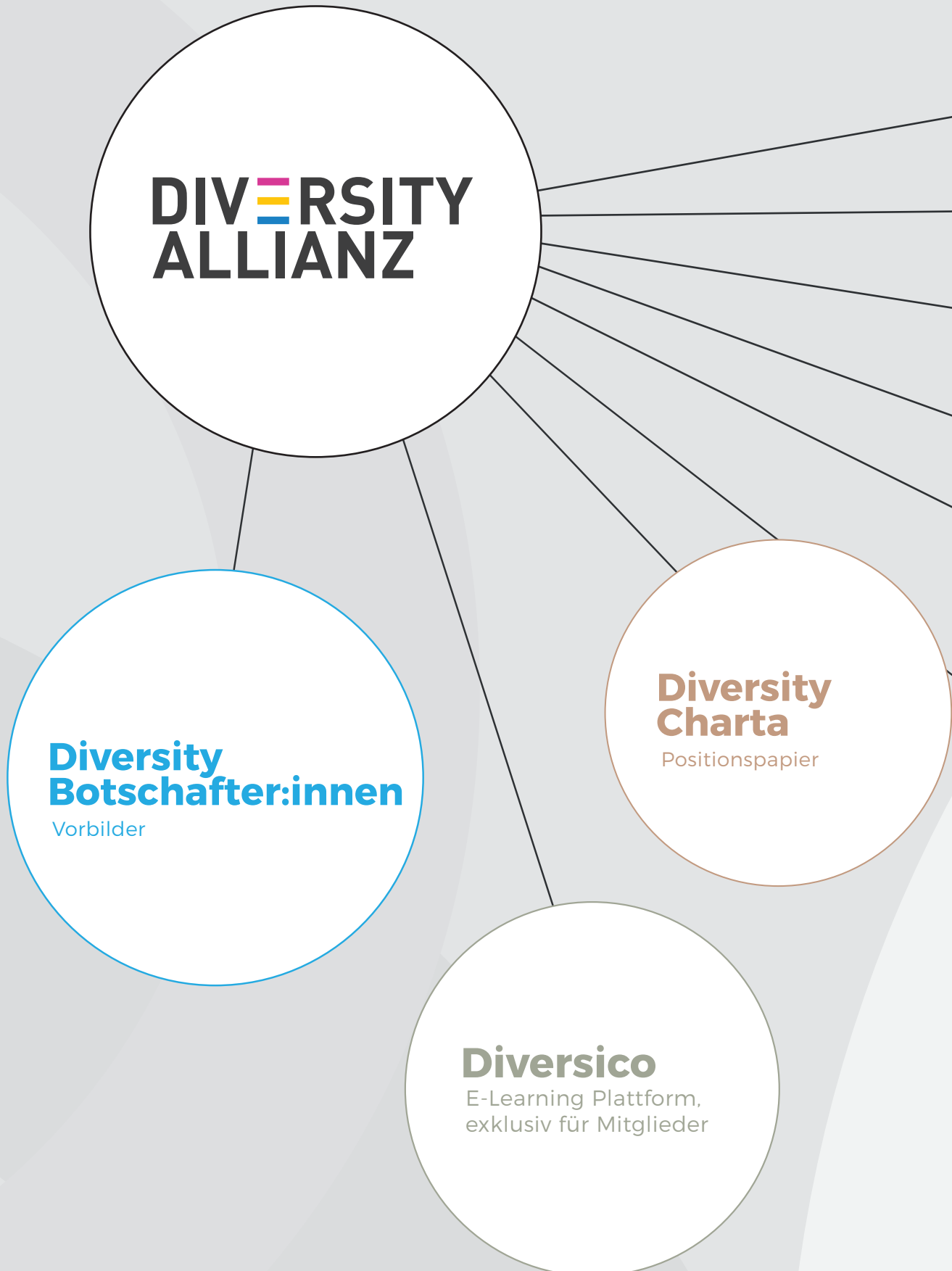
**Die Diversity Allianz ist Österreichs führende Unternehmensplattform zum Thema Diversity & Inclusion. Die Initiative verbindet Vernetzung, Wissensaustausch, Positionierung und Expertise und dient als Vorreiter und Impulsgeber für die genannten Themen.** Die 2024 gegründete Plattform begleitet und unterstützt Unternehmen und Organisationen auf dem Weg zu einer nachhaltigen und vielfältigen Wirtschaft. Dabei profitieren sie von zahlreichen Projekten, die im Rahmen der Initiative umgesetzt werden: Austrian Diversity Congress, Arbeitgeber:innen Siegel “Top Diversity Employer”, Diversity Award “DivA”, Diversity Charta Austria, Diversity Weeks, etc.

”

Die Stärke  
liegt in den  
Unterschieden,  
nicht in den  
Gemeinsamkeiten

Stephen R. Covey

## PROJEKTE (ÜBER DAS GANZE JAHR VERTEILT):



## **Diversity Congress**

Fachkongress

## **Diversity Weeks**

Aktionstage

## **Diversity Award**

DivA

## **Netzwerk Diversity**

Vernetzen und  
voneinander profitieren

## **Diversity Kampagnen**

„Flagge zeigen!“

## **Arbeitgeber:innen Siegel**

„Top Diversity Employer“

## STRUKTUR DER ALLIANZ

Unternehmensinitiative Diversity Allianz Österreich setzt sich aus drei Säulen zusammen:

- **Die Geschäftsführung (ALPHA plus)** leitet die Geschäfte und kümmert sich um den professionellen Auftritt nach außen.
- **Mitglieder** der Allianz, die sich aktiv an dem Projekt beteiligen, sind Unternehmen, Organisationen und Einzelpersonen, welche die Diversität in der österreichischen Wirtschaft stärken wollen.
- **Sonstige Mitglieder** der Initiative sind z. B. Ehrenmitglieder oder fördernde Mitglieder/Sponsoren

## VORTEILE FÜR MITGLIEDER

Mitglieder der Diversity Allianz profitieren von zahlreichen Vorteilen. Durch ihre hohe Präsenz werden sie als ein vielfältiges Unternehmen in einem wachsenden Umfeld wahrgenommen, was unter anderem auch ihre Attraktivität als Arbeitgeber:in vergrößert. Mitglieder treffen mit einer Schlüsselrolle im Projekt den Zahn der Zeit und übernehmen im Bereich Diversität in der Wirtschaft die Themenführerschaft in Österreich. Als Mitglieder haben die teilnehmenden Unternehmen und Organisationen die Möglichkeit, bei verschiedenen (auch exklusiven) Veranstaltungen vor Ort präsent zu sein, mit freiem Eintritt und Vorrang. Das **Siegel "Top Diversity Employer"** ist zudem in der Mitgliedschaft mitinbegriffen und daher kostenlos, vorausgesetzt, die Labelkriterien werden 1x jährlich geprüft. Es besteht auch die Möglichkeit als Mitglied die **"Diversity Charta"** zu unterzeichnen und ein weiteres Statement für eine diversere Zukunft zu setzen. Weiters kann ein Jurymitglied für den **"DivA - Austrian Diversity Award"** ernannt werden. Die Mitgliedschaft bringt zudem Vergünstigungen beim Sponsoring einzelner Projekte. Die Diversity Allianz bietet nicht nur Know-How, sondern auch exklusiven Content, etwa **E-Learning Plattform**, Publikationen, kostenlose Webinare, sowie Infos und Newsletter. Bausteine des Projekts wie beispielsweise **Diversity Congress**, Diversity Charta, Siegel "Top Diversity Employer" oder die Award-Preisverleihung "DivA" bringen darüber hinaus Positionierung und einen wichtigen Networking-Effekt mit sich, da der Austausch mit anderen Mitgliedern aus diversen Branchen und somit eine bundesweite Vernetzung in einem motivierten Netzwerk ermöglicht wird. Zudem profitieren Unternehmen von der crossmedialen Sichtbarkeit als vielfältiges, diversitätsbewusstes Unternehmen durch Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie durch die breite Online-Präsenz der gemeinsamen Initiative. Die Mitglieder unterstützen die Plattform mit einem festen jährlichen Betrag.

## Vorteile im Überblick:

- Als Mitglied ermöglichen Sie die Projekte der Diversity Allianz und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zur Förderung der Diversität in der österreichischen Wirtschaft
- Kostenlose Teilnahme an allen Projekten der Allianz
- Premium-Account bei Teilnahme am Projekt Diversity Weeks
- Vorrang und freier Eintritt zu allen Veranstaltungen
- Zugang zu exklusiven Events (Netzwerktreffen)
- Siegel "Top Diversity Employer" (exklusiv kostenlos für Mitglieder, Voraussetzung ist jedoch die Prüfung der Labelkriterien 1x jährlich)
- Unterzeichnung der „Diversity Charta“
- Mitglieder der Allianz sind berechtigt, ein Jurymitglied für den „DivA – Austrian Diversity Award“ zu benennen
- Vertreter:innen der Mitgliedsorganisationen können als Diversity Botschafter:innen fungieren
- Vergünstigungen beim Sponsoring einzelner Projekte (alle Preise abzgl. Mitgliedschaftsbeitrag)
- Know-How und Austausch mit anderen Mitgliedern aus diversen Branchen
- Exklusiver Zugang zur E-Learning-Plattform "Diversico" (Start: 10/2024)
- Bundesweite Vernetzung innerhalb eines motivierten Netzwerks
- Sichtbarkeit als vielfältiges, diversitätsbewusstes Unternehmen
- Regelmäßige Infos und Newsletter

## Mitgliedschaft, Staffelung nach Anzahl der Mitarbeiter:innen:

Mikro (bis 10 Mitarbeitende)	EUR 300,00
Klein (11 - 50 Mitarbeitende)	EUR 450,00
Mittel (51 - 250 Mitarbeitende)	EUR 1.250,00
Groß (251 - 2.500 Mitarbeitende)	EUR 2.650,00
Sehr groß (ab 2.501 Mitarbeitende)	EUR 4.050,00

Start-up / NGO Mikro (bis 10 Mitarbeitende)	EUR 155,00
Start-up / NGO Klein (11 - 50 Mitarbeitende)	EUR 230,00

Die Mitgliedschaft ist 12 Monate nach Zahlung gültig.  
Alle Preise verstehen sich netto zzgl. MwSt.

### **Webseiten (in Bearbeitung):**

[www.diversityallianz.at](http://www.diversityallianz.at)

[www.netzwerkdiversity.at](http://www.netzwerkdiversity.at)

[www.diversityweeks.at](http://www.diversityweeks.at)

[www.diversitycongress.at](http://www.diversitycongress.at)

[www.diversitycharta.at](http://www.diversitycharta.at)

[www.austriandiversityaward.at](http://www.austriandiversityaward.at)

[www.diversityemployers.at](http://www.diversityemployers.at)

[www.diversico.at](http://www.diversico.at)



## **Kontakt**

**Dino Schosche**

CEO

+43 650 321 76 81

[ds@alphaplus.at](mailto:ds@alphaplus.at)